

DESCRIPTION DE POSTE DU DIRECTEUR DE UMOA-Titres

Intitulé du poste	Directeur de UMOA-Titres
Localisation du poste	Dakar (Sénégal)
Mission	Sous l'autorité du Conseil d'Orientation, le Directeur organise et dirige les activités de UMOA-Titres. Il a pour missions de définir la stratégie et d'en assurer la mise en œuvre conformément aux orientations du Conseil d'Orientation.
Responsabilités du poste	• Assurer la gestion courante de UMOA-Titres ; • coordonner et animer les services et activités de UMOA-Titres ; • représenter UMOA-Titres dans ses rapports avec les tiers ; • préparer et mettre en œuvre les décisions du Conseil d'Orientation, notamment la définition de la stratégie de mobilisation de ressources au profit des Etats sur le marché des capitaux et de la politique de communication de l'Agence ; • gérer les relations avec les intervenants régionaux et internationaux des marchés financiers ; • gérer et optimiser les ressources humaines, matérielles et financières et plus généralement l'ensemble des moyens d'actions de l'établissement , en veillant à son bon fonctionnement ; • piloter les projets ainsi que les dispositifs de veille et d'observation dans tous les domaines touchant à l'activité de UMOA-Titres ; • contribuer à la formation et au renforcement des capacités des acteurs du marché financier régional, notamment les Trésors nationaux et les banques ; • organise et coordonne la gestion stratégique, administrative et opérationnelle des ressources humaines.
Critères d'éligibilité	• Etre ressortissant (e) de l'un des 8 pays membres de l'UMOA, à savoir le Bénin, le Burkina, la Côte d'Ivoire, la Guinée-Bissau, le Mali, le Niger, le Sénégal et le Togo ; • Etre âgé(e) de 55 ans au maximum au 31 mars 2023.
Profil requis	• Justifier au minimum d'un diplôme de niveau BAC + 5 en finance, gestion, économie, audit ou droit des affaires d'une école supérieure de commerce, d'une école d'ingénieurs, d'une université ou d'une institution équivalente ; • avoir au minimum une expérience professionnelle pertinente de quinze (15) ans (hors stages) dans le domaine de la finance, de la banque ou de la gestion d'actifs, dont sept (7) ans dans des fonctions managériales exercées sur un effectif d'au moins vingt (20) personnes.

Autres exigences spécifiques	• Être parfaitement bilingue français/anglais ; • avoir une parfaite connaissance des marchés financiers notamment en Afrique/Europe/USA et de la réglementation afférente ; • avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (les suites bureautiques ainsi que les logiciels collaboratifs et de reporting) ; • avoir un sens relationnel élevé et justifier d'excellentes aptitudes en communication ; • pouvoir interagir avec des personnalités de haut rang ; • être doté d'excellentes aptitudes à manager une équipe multiculturelle ; • être doté d'une bonne capacité à orienter, arbitrer et à déléguer.
Nature de l'engagement	Mandat de 3 ans