

TERMES DE RÉFÉRENCE
RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) POUR LA MISE À JOUR ET L'ALIGNEMENT DE
SUPPORTS DE FORMATION DESTINÉS AUX ORGANISATIONS COMMUNAUTAIRE DE
BASE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ VOIX ESSENTIELLES

À propos de Voix Essentielles

L'égalité des sexes est un élément essentiel du développement inclusif et durable, mais les femmes et les filles continuent de se heurter à des obstacles les empêchant de participer de manière significative aux espaces de prise de décision. Malgré leurs contributions significatives à l'économie africaine, les femmes ont un accès limité aux opportunités dans divers aspects de la vie. La voix, la prise de décision et le leadership sont des facteurs essentiels pour l'autonomisation des femmes. Ces facteurs garantissent que les femmes peuvent exprimer leurs préférences, leurs demandes, leurs points de vue et leurs intérêts et qu'elles peuvent accéder aux postes de décision.

Mis en œuvre par l'organisation à but non lucratif de communication stratégique et de plaidoyer, Speak Up Africa, et en partenariat avec le Fonds mondial et la Fondation CHANEL, **Voix Essentielle** vise à fournir un soutien significatif aux organisations de femmes et de filles œuvrant au niveau communautaire en Afrique francophone de l'Ouest.

Que veut dire le soutien significatif?

Speak Up Africa et La Fondation CHANEL reconnaissent que les organisations communautaires de base dans la société civile disposent de ressources limitées dans leur fonctionnement avec des financements restrictifs très souvent axés uniquement sur la mise en œuvre des activités de terrains, excluant donc les coûts associés aux activités de plaidoyer mais aussi ceux nécessaires s'agissant de la durabilité et du maintien de ces associations telles que le renforcement de capacité. Voix Essentielle fournit par le biais d'un fond catalytique un financement non-restrictif pour soutenir ces besoins et permettre aux organisations de renforcer leurs capacités institutionnelles.

Objectifs du projet

La phase I du projet Voix Essentielle lancée en juillet 2021 au Sénégal, Burkina Faso et en Côte D'Ivoire, a mobilisé 40 OSCs dans le secteur de la santé qui ont reçu un soutien technique et financier. L'objectif principal visait à "renforcer les politiques et les programmes qui soutiennent la santé et les droits sexuels et reproductifs des femmes et des filles et investir dans la réduction des inégalités en matière de santé et des disparités liées au genre et à l'âge."

Les organisations de la société civile participantes ont pu bénéficier d'une assistance financière dédiée à l'engagement significatif et une assistance technique d'autre part fournie

par l'Université de l'ExcELLEnce, sous la forme d'un renforcement des capacités sur mesure des organisations bénéficiaires et d'un programme de leadership ouvert à toutes les organisations communautaires partenaires.

Ces organisations ont pu voir le renforcement de leurs compétences en leadership, en plaidoyer et en communication ainsi que dans les politiques de santé nationales, en genre et droits humains afin d'amplifier l'impact de leurs activités communautaires. Cette phase a aussi vu la création de réseaux dirigés par des femmes dans chaque pays et l'établissement de feuilles de route qui ont permis la mise en place d'un plaidoyer pour influencer positivement les plateformes de prise de décision.

La phase 2 du projet (2024-2027) voit l'expansion de l'initiative dans deux nouveaux pays - Togo et Bénin avec pour objectif de "transformer les normes sociales et culturelles, et lutter contre les lois, politiques et pratiques discriminatoires qui contribuent aux inégalités entre les sexes et augmentent la vulnérabilité des femmes et des filles aux maladies."

Ainsi, cette nouvelle phase continuera l'appui significatif financier et l'assistance technique dans 5 pays avec une mobilisation des réseaux Voix Essentielles comme acteurs principaux du plaidoyer autour de l'accès des femmes et des filles aux espaces de décision et l'amélioration de leurs conditions de vie.

Que couvre ce soutien?

L'objectif est de renforcer la capacité de ces OCBs à relever efficacement les défis liés à la santé, notamment le VIH, la violence basée sur le genre (VBG), la tuberculose (TB), la santé sexuelle et reproductive (SSR), le paludisme et le changement climatique et à faciliter l'intégration des femmes dans les espaces de décisions publiques et sanitaires.

Les organisations sélectionnées pourront utiliser les financements et soutien mis à disposition pour atteindre les objectifs suivants :

- Renforcement de leurs capacités institutionnelles : Améliorer les compétences et les aptitudes du personnel de leur organisation, lui permettant de mettre en place des programmes et des services plus efficaces.
- Développement organisationnel: Soutenir la croissance et la durabilité de l'organisation, y compris la planification stratégique, la gestion financière et la gouvernance.
- Communication stratégique: Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de communication qui amplifient le message de l'organisation, mobilisent les parties prenantes et défendent la santé et l'équité entre les sexes.
- Participation aux plateformes nationales

Objectif de la consultation

Speak Up Africa a accumulé une richesse de matériels de formation au fil des ans, ciblant les organisations communautaires de base (OCBs) du secteur de la santé. Ces documents

couvrent divers aspects du développement organisationnel et de gestion, du plaidoyer et des communications. Pour garantir que notre contenu de formation reste pertinent, impactant et aligné sur nos objectifs d'apprentissage, nous recherchons un consultant en conception de programmes pour examiner et mettre à jour ces documents, en les adaptant aux besoins de nos groupes cibles.

L'objectif principal de cette consultation est de faire l'inventaire de tous les supports de formation existants, d'examiner le contenu et de l'aligner sur les objectifs d'apprentissage actuels de l'organisation et les besoins spécifiques de nos groupes cibles, à savoir les petites organisations communautaires du secteur de la santé, en vue d'avoir un curriculum de formation standardisé dans le cadre de ce projet.

Le consultant sera responsable des tâches suivantes :

1. Inventaire des supports de formation

- Collecter et cataloguer tous les supports de formation déjà existants au sein de Speak Up Africa liés au:
 - Le Développement organisationnel
 - La gestion associative,
 - Le plaidoyer,
 - La communication stratégique
 - Le changement climatique
 - La vaccination
 - Les politiques publiques sur la santé et le Genre, etc...
- Évaluer la pertinence, la qualité et l'exhaustivité des supports.

2. Analyse des enquêtes post-formation et entretiens avec les bénéficiaires et formateurs

- Analyser les données issues des enquêtes administrées à l'issue des sessions de formation des années précédentes pour évaluer la satisfaction des participants et les résultats obtenus.
- Mener des entretiens individuels approfondis avec les bénéficiaires et formateurs afin de recueillir des informations qualitatives sur la pertinence des formations, d'identifier les points forts, ainsi que les aspects nécessitant des améliorations.

2. Révision et alignement du contenu

- Examiner les supports de formation pour identifier les lacunes, les redondances et le contenu obsolète, suivant les résultats de l'enquête post-formation et entretiens
- Aligner le contenu sur les objectifs d'apprentissage actuels de l'organisation et les besoins spécifiques des petites organisations communautaires du secteur de la santé.
- S'assurer que les supports sont accessibles, attrayants et adaptés au public cible.

3. Rapport final et recommandations

- Préparer un rapport final résumant les conclusions du processus d'inventaire et de révision.
- Fournir des recommandations pour l'utilisation et la maintenance continues des supports de formation.
- Proposer des stratégies pour dispenser efficacement le programme mis à jour aux groupes cibles.

Produits livrables

- Rapport de cadrage avec méthodologie
- Rapport d'inventaire et d'évaluation des supports de formation existants, incluant les résultats des entretiens
- Analyse exhaustive des forces, faiblesses et opportunités d'amélioration des supports
- Supports de formation mis à jour et alignés aux objectifs du projet sous forme PPT
- Rapport final PPT de la mission incluant la méthodologie et les ajustements réalisés, ainsi que les recommandations pour la mise en œuvre et le développement du programme.

Durée et niveau d'effort

La consultation est à réaliser dans un délai de deux mois - Décembre/Janvier 2024.

Qualifications et expérience

Le consultant doit posséder les qualifications et l'expérience suivantes :

- Expérience avérée dans la conception de programmes de renforcement de capacités, en particulier pour les apprenants adultes dans le secteur à but non lucratif ou de la santé.
- Expertise en développement organisationnel et de gestion, formation au plaidoyer et communication des organisations communautaires
- Connaissance et ou aptitudes liées au développement du Leadership féminin
- Expertise dans le domaine de l'intégration du genre dans les politiques publiques
- Capacité démontrée à réviser, évaluer et aligner le contenu de la formation sur les objectifs d'apprentissage.
- Solides compétences en rédaction, édition et présentation.
- Capacité à travailler de manière autonome et à fournir un travail de haute qualité dans des délais serrés.

Processus de candidature

Les candidats intéressés sont invités à soumettre les éléments suivants :

- Une proposition décrivant leur approche de la consultation, y compris un calendrier et un budget détaillé.
- Un CV mettant en évidence l'expérience pertinente.
- Des exemples de travaux similaires réalisés dans le passé.

Les propositions de candidatures doivent être envoyées à talent@speakupafrika.org, mettre en copie Christiane Yelibi christiane.yelibi@speakupafrika.org.

Date limite de candidature: **05 Janvier 2025**